

Wofür arbeiten wir? Diese Frage stellen wir uns selten. Gelegentlich merken wir jedoch, dass sie nicht nur unser persönliches Leben beeinflusst, sondern auch unser Team und sogar das gesamte Unternehmen.



Prof. Dr. Dr. Michael Nagler,
Chefredaktor «pipette»

Die Frage, wofür wir eigentlich arbeiten, taucht in unerwarteten, oft unangenehmen Situationen auf. Wir bemerken sie am Montagmorgen nach den Ferien, in Zeiten von Überlastung und wenn der Chef unsere Arbeit nicht würdigt. Dann ahnen wir, dass diese Frage nicht nur unsere Motivation beeinflusst, sondern auch tief gehende persönliche Entscheide. Soll ich kündigen, und welche Stelle soll ich mir suchen? Die Frage nach dem Sinn der Tätigkeit begegnet uns aber auch in Mitarbeiter- und vor allem Austrittsgesprächen. Erfahren unsere Angestellten ihre Arbeit als wert- und sinnvoll? Sind sie kreative und produktive Mitglieder ihres Teams, oder haben sie innerlich bereits gekündigt? In Zeiten des Arbeitskräftemangels konkurrieren wir um motivierte Mitarbeiter, und die Sinnhaftigkeit unserer Arbeit kann ein wichtiges Argument sein. In der vorliegenden Ausgabe der «pipette» wollen wir uns inspirieren lassen, über den Sinn unserer Arbeit nachzudenken – im Labor und darüber hinaus. ●

Pour quoi travaillons-nous? Nous nous posons rarement cette question. Pourtant, nous nous rendons parfois compte qu'elle n'influence pas seulement notre vie personnelle, mais aussi notre équipe et même l'entreprise dans son ensemble.

La question de savoir pour quoi nous travaillons réellement surgit dans des situations inattendues et souvent désagréables. Nous la remarquons le lundi matin après les vacances, en période de surcharge de travail et lorsque le chef n'apprécie pas mon travail. Nous pressentons alors que cette question n'influence pas seulement notre motivation, mais aussi des décisions personnelles profondes. Dois-je démissionner et quel emploi dois-je chercher? Mais nous rencontrons aussi la question du sens de l'activité lors des entretiens avec les collaborateurs et surtout lors des entretiens de départ. Nos employés considèrent-ils que leur travail a de la valeur et du sens? Sont-ils des membres créatifs et productifs de leur équipe ou ont-ils déjà démissionné en leur for intérieur? En ces temps de pénurie de main-d'œuvre, nous sommes en concurrence pour attirer des collaborateurs motivés et le sens de notre travail peut être un argument important. Dans ce numéro de «pipette», nous voulons nous inspirer pour réfléchir au sens de notre travail – dans le laboratoire et au-delà. ●